

第4回施設長・主任会議

平成26年1月7日(火)

午後2時～

会議参加者

《進行・記録》

豊間根保育園

園長 菅原 恵子

阿部 康子

織笠保育園

園長 湊 希

佐々木 久美子

山田町第一保育所

園長 舟田 昌子

福士 良子

1・開会

2・議題

(1) 平成26年度の地域貢献活動について

- 来年度からの予定であったが、今回実際やってみて確実なものとなった。

地域に貢献するという気持ちで臨めるのであれば、来年度からは各園で取り組む方向ではどうか。

- ◎奉仕活動として、年2回行う（徐々に回数を増やしていく）

活動内容…地域によって違うので各施設で取り組む。

(2) 本部から

- 保育の基本方針の見直し

（4、保護者の協力のもと家庭養育の補完を行います。）…後日検討

- 保育所保育指針改定のポイント※別紙資料

◎保育所保育指針改定のポイントについては、各施設で資料を職員に配布し園内研修で理解を深める。

◎平成26年度は各施設で自己チェックシートを使用しながら、新保育所保育指針の理解を深めるために園内研修で勉強していく。

- 子ども子育て関連3法について…総合こども園の創立

「幼保連携型認定こども園の設置主体は、国・地方公共団体学校法人又は、社会福祉法人とする」（既存の幼稚園及び保育所からの移行は義務づけない＝無理にこども園にする必要はなくなった。

この事を含め、職員は理解しているかどうか？今後この事について勉強会は必要か？

◎理解はしているので、厚労省通達の最新の資料を職員に配布する形とする。

●緊急雇用について

◎平成26年度は予算がつきそうである。

但し、第一保育所と豊間根保育園は現在4名であるが、対象児が卒園するので3名となる。

平成27年度以降について、理事長先生のお考えは「保育士になりたい方はできるだけ雇用してあげたい」との事であるが、現状は厳しいので、26年度中にハローワーク等を通して再就職についての相談を事務長がする。

事前に施設長と主任保育士によるヒアリングをお願いしたい。

◎1月末までに、臨時の職員全員に一人ひとりの方向性を聞く。

(緊急雇用制度がなくなったらどうするか?)

(3) その他

●理事会…2月中旬を予定している。

内容：来年度の事業実地計画・人事異動等

●研修会について…従来通りでなくても良い。研修内容を吟味し

身につけたいもの・スキルアップに繋げる。

※第5回の日程（織笠保育園）

（施設長・主任保育士会議）…1月31日（金）1時30分～

議題内容 ①ヒアリングの結果報告

②来年度の行事の確認